

Jaarverslag 2017

&

Ambities 2018

Professionaliseren & continueren
Vizazi Foundation

November 2018
bestuur & adviseurs Vizazi Foundation

Vizazi Foundation
Kamer van Koophandel 63570947 | BTW nvt
BIC TRIONL2U | IBAN NL 11 TRIO 0391000438
RSIN 855297621

vizazifoundation@gmail.com
www.vizazi.org

Inhoud	Pagina
1. Welkom woord	3
2. Introductie	3
3. Resultaten 2017	5
4. Financiën en donateurs	6
5. Ambities 2018	6
6. Dankwoord	7
7. Summary in English	8

Bijlagen:

- Overzicht SUP | 'Social Upgrading Program'
- MOU | Memorandum of Understanding
- Flyer oproep nieuwe bestuursleden & adviseurs

1. Welkom woord

Welkom bij Vizazi Foundation | Karibu Sana bij Vizazi Foundation.

'Building Communities starts with Building Youth'.

Vizazi Foundation kan met enige trots een nieuw jaarverslag aan u overhandigen. Het jaar 2017 was een dynamisch jaar als je kijkt naar de Keniaanse context met (her)verkiezingen. Het heeft in onze ervaring het hele land voor een jaar gegijzeld en de impact was groot. Al met al hield iedereen zijn hart vast voor gewelddadige uitpattingen en dit heeft ertoe geleid dat de lokale partners beperkt waren in het kunnen uitvoeren van de programma's . Aan de start van 2018 was in er in geheel Kenia een opluchting voelbaar: een nieuw jaar, een nieuwe ronde en nieuwe kansen. Dit jaarverslag schijnt het licht op de activiteiten die desalniettemin zijn uitgevoerd waar we dan ook extra trots op zijn. Tevens treft u de ambities aan voor het jaar 2018.

2. Introductie Vizazi Foundation

Vizazi Foundation gelooft in jongeren. Zij zijn degene die een gemeenschap, zoals de uitdagende informele setting Mathare Valley in Nairobi waar wij werkzaam zijn, kleuren en vormgeven. Hoe bewuster zij zijn over hun doen en laten, hoe meer ze uitgedaagd worden in de keuzes die zij kunnen maken, hoe sterker zij zich kunnen profileren. Ten aanzien van zichzelf en de vormgeving van hun leven. Vizazi Foundation gelooft dat de veerkracht van jongeren uiteindelijk leidt tot een stabilisatie op individueel niveau met een positieve uitstraling naar de gehele context en zelf toekomstige generaties.

Sinds 2011 is de oprichter en adviseur van Vizazi Foundation, Wendy De Macker, gericht haar professionele diensten gaan aanbieden aan de lokale partners. Op verzoek van hen werd er de afgelopen jaren hard gewerkt om diverse training programma's te ontwerpen en te implementeren. Organisch ontstond het SUP oftewel het 'Social Upgrading Program' met in totaal zeven training programma's (Equip, WJC kids/teens, Sekete, Kata Temper, Amani Nyumbani (nu bekend als Sikika), BTS (nu bekend als PFTS) en MDIL).

Vizazi Foundation heeft tijd, energie en fondsen geïnvesteerd in het implementeren van de programma's van SUP wat heeft geleid tot een deskundige pool van trainers. De ToTs zijn het hart van het bestaan van SUP. Jongeren uit Mathare zijn uitgegroeid tot professionele trainers met een ongekende variatie in kennis en kunde. In die zin gelooft Vizazi Foundation dat er twee doelgroepen voordeel hebben van het SUP; de trainers en de participanten. De impact wordt op verschillende ecologische niveau's stapsgewijs voelbaar.

2.1. Organisatie

Vizazi Foundation is een kleine stichting met de volgende drie bestuursleden in het jaar 2017:

- Gillian van de Waterbeemd- voorzitter
- Lucien De Macker- secretaris
- Mark van Etten- penningmeester

Daarnaast kent de stichting drie adviseurs met wie het bestuur nauw samenwerkt gedurende het jaar 2017 te weten: Nelleke Nijhuis, Jeanet de Jong en Wendy De Macker. De bestuursleden en de

adviseurs werken op vrijwillige basis en ontvangen geen vergoeding of beloning voor hun werkzaamheden.

2.2. Visie, missie en doelstelling Vizazi Foundation

Vizazi Foundation gelooft dat het investeren in het stabiliseren van jongeren (cognitief, emotionele en sociale weerbaarheid vergroten en het ontdekken van hun drijfveren), een belangrijke bijdrage kan leveren aan het creëren van sociale stabiliteit in sloppenwijken. Het werken vanuit het sociaal ecologisch perspectief vormt hierbij een belangrijk theoretisch uitgangspunt.

Vizazi Foundation heeft als missie:

- het versterken van het professionele aanbod van interventies aan kinderen en jongeren wereldwijd tussen de 6 en 24 jaar in marginale omstandigheden ter bevordering van hun mentale, emotionele en sociale ontwikkeling in hun (familiaire) context.

Vizazi Foundation is opgericht met het volgende doel:

- het financieel ondersteunen van Vizazi met als visie 'Building Communities starts with Building Youth'
- het inhoudelijk bijdragen aan het proces van het opzetten van een trainings en counseling instituut onder de noemer Vizazi LTD in Kenia

Vizazi Foundation is opgericht om:

- Vizazi inhoudelijk en waar nodig financieel te ondersteunen en samen te werken waarbij de ambitie is om training programma's aan te bieden in een spectrum van uiteenlopende sociale contexten aan jongeren ter versterking van hun identiteit, mindset, zelfbewustzijn, assertiviteit en keuzepatroon. Wij geloven dat het creëren van regie in een individueel leven zal een rimpel-effect hebben op alle lagen van ontwikkeling en sociale setting.

Vizazi Foundation bereikt dit door:

- het werven van fondsen voor nationale en internationale projectactiviteiten die binnen de doelstelling van Vizazi Foundation passen
- het begeleiden van de transitie van een stichting naar het ontwikkelen van een onderneming met een sociale impact om duurzaamheid en onafhankelijk te waarborgen

Vizazi Foundation adviseert Vizazi als sociale onderneming en ambieert in nauwe samenwerking de volgende plannen:

- in samenwerking met partners wereldwijd trainingen, en waar nodig een scala aan overige creatieve interventies, ontwerpen, implementeren, evalueren en langdurig monitoren zodat kwaliteit verankerd ligt op inhoudsniveau en de effectiviteit gewaarborgd is naar de specifieke unieke context.
- het aanbieden en begeleiden van evidence based (familie) therapie (MDFT) aan betrokkenen rondom de jongeren ter versterking van zijn/haar sociale ecologie.
- het bieden van een internationaal toegankelijk netwerk dat bijdraagt aan ontmoeting en uitwisseling tussen professionals ter bevordering van eigen expertise en intercontinentale samenwerking dat in dienst staat van het welzijn van jongeren.
- het bevorderen van jongerenparticipatie op het gebied van internationale samenwerking door het aangaan en onderhouden van samenwerkingsverbanden met en tussen jongeren, leerkrachten, onderwijsinstellingen en andere relevante organisaties op het terrein van onderwijs(vernieuwing) met het accent op non-formeel leren

3. Resultaten 2017

Het jaar 2017 was een jaar van opgroeien en loslaten. Vizazi Foundation gelooft in investeren van samenwerkingsverbanden met een intense hands-on houding en benadering met als eind doel dat individuen, teams en organisaties opgroeien en Vizazi Foundation met al het vertrouwen kan loslaten. Eigenaarschap kan alleen ontstaan door ruimte te geven en te bezien wie daadwerkelijk zodanig de meerwaarde van de programma's omarmd dat hij ervoor gaat staan. In dit proces zijn de samenwerkingsverbanden met zes lokale partners afgeroomd tot drie lokale partners. Een interessant proces waarin gelijkwaardigheid in de samenwerking meer tot zijn recht lijkt te komen.

Dit heeft in het jaar 2017 tot de beweging geleid dat de samenwerking wat organisch was sinds 2003, zich langzaam heeft geprofessionaliseerd. Een uiting hiervan was de ondertekening van een MOU | 'Memorandum OF Understanding' aan eind van het jaar 2017 met onze eerder genoemde partners. Ook is er aan het eind van 2017 een oproep gedaan tot het werven van nieuwe bestuursleden vanwege de behoefte tot een wisseling van het bestuur in Nederland na het opereren van 2.5 jaar. Tevens is er een lokaal Keniaans advies team opgesteld wat aansluit bij onze overtuiging dat jonge mensen woonachtig en werkzaam in Nairobi context het beste weten wat er speelt in alle realiteit en hoe het bestaan van SUP verzilverend kan worden.

Een andere interessante beweging is dat Vizazi Foundation als uitkomst van het welkom heten voor 2x vier maanden van twee stagiaires van Amani Institute | www.amaniinstitute.org, een internationaal opleidingsinstituut in Nairobi in sociaal innovatie management, langzaam in het jaar 2017 zich is gaan voorbereiden in het groeien van een stichting leunend op fondsenwerving naar het creëren van een onderneming met een sociale impact. Een voorbeeld hiervan is dat er gewerkt is aan de uitstraling en marketing van SUP door het professionaliseren van de training & participanten handleidingen (zie verder document: jaarverslag 2015 – 2016 & ambities 2017¹).

Deze nieuwe ontwikkelingen vonden plaats naast het daadwerkelijk realiseren en faciliteren van de training programma's aan kinderen en jongeren in de informele setting Mathare. Dit betekent dat zowel achter de schermen als in de praktijk op de grond er al met al veel werk verzet is.

3.1. Activiteiten en kosten

In 2017 zijn een drietal trainingen aangeboden dat wil zeggen Equip, Sekete en WJC. Helaas is de ambitie niet bereikt wat Vizazi Foundation jaarlijks voor eigen heeft t dat wil zeggen dat elk trainingsprogramma in totaal drie keer wordt aangeboden in Mathare. In het jaar 2017 is elk programma in totaal 1x gefaciliteerd. De voornaamste reden hiervoor was de instabiele politieke situatie van het land vanwege de verziekingen en herverkiezingen.

¹ Dit document kunt u vinden op de website van Vizazi Foundation: www.vizazi.org.

3.2. Details training programma's SUP 2017:

Programma:	Uitvoerende organisatie	Aantal trainers	Aantal deelnemers:	Aantal keer uitgevoerd:
Equip	Mathare Maji Mazuri Youth Group	5	11	1
Write Junior Club	Maji Mazuri Headstart	2	10	1
Sekete	Paamoja Initiative	3	20	1
Totaal	3	10	41	3

4. Financiën en donateurs

Vizazi Foundation heeft in het jaar 2017 niet actief aan fondsenwerving gedaan. Wel zijn er een aantal spontane acties op touw gekomen (zie verder donateurs).

4.1. Inkomsten en uitgaven

In totaal is er in 2017 3156.50 euro als donatiegeld binnengekomen.

Er is een uitgave geweest van 801.71 euro uitgegeven. Van dit bedrag is er 656.58 besteed aan het faciliteren van de trainingsprogramma's en is er een totaal van 145.13 euro besteed aan de overheadkosten voor het reilen en zeilen van de stichting zelf in Nederland. Deze laatste kosten betreffen dan ook 18.1% procent van het gehele uitgavepatroon.

Aan de start van 2017 stond er een totaal bedrag op de zakelijke rekening van Vizazi Foundation ondergebracht bij de Triodos bank van: 14.572,82 euro (per 02.01.2017; zie bijlage) en aan het eind van 2017 stond er op de rekening van Vizazi Foundation een totaal bedrag van: 17090.96 euro (per 02.01.2018 waarvan 165 euro op 01.01.2018 is binnengekomen en geldt voor het boekjaar van 2018; zie bijlage).

4.2. Donateurs

In totaal waren er in het jaar 2017 vier donateurs waarvan twee vaste donateurs en twee eenmalige donateurs die geschonken hebben aan Vizazi Foundation. Er waren daarnaast twee andere donaties van instituten dat wil zeggen nav een sponsorloop georganiseerd door een lagere school in Den Haag en van een sociale onderneming in Utrecht.

5. Ambities voor 2018

Vizazi Foundation heeft als ambitie voor het jaar 2018 dat de stichting als zodanig zich doorontwikkeld naar een sociale onderneming: Vizazi – Expert Centre for Youth Interventions - als internationaal training en therapie instituut. We ambiëren dat wij als orgaan en onze lokale partners op financieel gebied zelfredzaam worden wat de gelijkwaardige samenwerking nog verder zal onderschrijven. In die zin ontstaan onafhankelijke units naast elkaar die elkaars werk verder versterken.

Ook draagt Vizazi Foundation bij tot het creëren van werkgelegenheid voor de trainers uit de context van Mathare die zodanig als ambassadeurs van de wijk worden geprofileerd met een effect op het creëren van een positieve beeldvorming van de jongerenpopulatie in deze dynamische wijk naast het versterken van hun kansen op de arbeidsmarkt in de toekomst.

Voor deze beweging is het belangrijk dat er een nieuw bestuur aan zet komt met verse ideeën en een goede dosis energie dat in nauwe samenwerking met een lokaal adviesteam in Nairobi dit waar kan gaan maken. Ook ambieert Vizazi Foundation dat de tak van onderzoek prominenter aanwezig is en aandacht krijgt. Het werven van nieuwe leden die het onderzoeksteam kan versterken behoort dan ook tot de ambities voor het jaar 2018.

Verder zal Vizazi Foundation bij (blijven) dragen aan de uitvoering van de training programma's in nauwe samenwerking met de lokale partners in de wijk met als ambitie dat de drie training programma's Sekete, Equip en WJC drie keer per jaar worden gefaciliteerd aan de kinderen en jongeren van Mathare. De introductie van een nieuw training programma zoals MDIL en/of Kata Temper in Mathare in samenwerking met een (andere) lokale partner behoort tevens tot de ambities zodat het episch centrum van het bestaan van Vizazi Foundation, SUP, sterk wordt vertegenwoordigd in de wijk Mathare met als primair doel het dienen van de kinderen en jongeren met een gevarieerd en hoogstaand training pallet.

6. Dankwoord

Een speciale dank gaat uit naar onze lokale partners in de informele setting Mathare I Nairobi:

- Mathare Maji Mazuri Youthgroup (Maji Mazuri) | www.majimazuri.org
- Maji Mazuri Head Start (Maji Mazuri) | www.majimazuri.org
- PaaMoja Initiative | www.paamoja.org

Zij creëren de impact onder de kinderen en jongeren in een van de meest uitdagende en gemarginaliseerde contexten van Kenia | Oost Afrika. Vizazi Foundation heeft de overtuiging dat elk jongere in de wereld recht heeft op hoogwaardige training en therapie. In de nauwe samenwerking met onze partners, is dit de realiteit die zij dagelijks creëren.

Contactgegevens Vizazi Foundation

Nelleke Nijhuis | voorzitter
vizazifoundation@gmail.com | +31 (0) 6 519 76 525
Rotterdam | Nederland

Wendy Aimée De Macker | oprichter
wdemacker@vizazi.org | +254 (0) 713 678 422
Nairobi | Kenia

7. Summary in English

Vizazi Foundation presents to you the annual report of 2017. It was a rocky year in Kenya with elections and re-elections. The impact was notable all along the year and on different levels it froze the activities among all layers of the society. SUP as such was therefore facilitated in a limited way by our local partners which we are proud of and compliment them for.

Vizazi Foundation aspires the following vision, mission and goal:

- **Vision** – ‘Building Communities starts with Building Youth’
A world where conscious youth build stable societies for future generations.
- **Mission** – ‘Anyone can become the designer of their own life’
- **Goal** – Vizazi Foundation offers high quality training in informal settlements to stabilize youth on a mental, emotional and social level by enabling them to make constructive decisions.

Local organisations have been involved in the implementation and execution process of SUP:

- Mathare Maji Mazuri Youthgroup (Maji Mazuri) | www.majimazuri.org
- Maji Mazuri Head Start (Maji Mazuri) | www.majimazuri.org
- PaaMoja Initiative | www.paamoja.org

Vizazi Foundation have been offered in 2017:

- **3 trainings** to the youth population of Mathare
- **10 youth** are trained in a variety of programs by the principle TOT | ‘Train Of Trainers’
- **41 youth** are trained in the age bracket of 6 years till 24 years

(for the exact activities and expenses to implement SUP: see page 7).

The year 2017 created for Vizazi Foundation an opportunity to reestablish the collaboration with our local partners which slunk from 6 partners to 3 partners operating in the informal settlement Mathare I Nairobi who are proven to fully embrace the training program’s as part of SUP. This journey of creating independence is also reflected in the mutual signed MOU I Memorandum Of Understanding which is a reflection of professionalizing the collaboration which was organically grown since 2003.

Next to this process Vizazi Foundation took up the chance to prepare itself to step away from charity and grow towards the establishment of a social enterprise. Therefore different steps were taken as finalizing the professionalization of the manuals, developing marketing materials as designing posters for the training program’s as starting the recruitment of a new board in the Netherlands and a local advisory team in Kenya at the end of 2017.

The ambitions of 2018 will be align with this process to create sustainability and guard it as well for the foundation as loop the local partners into this process of independence and an existence of their training program’s on the long term. It is time to present to the world the brains and beauty behind the core of SUP namely the trainers as such. Vizazi Foundation continue to underline in a passionate approach her slogan: ‘**Building Communities starts with Building Youth**’ and in our experience it leads to creating cohesion on participants as trainers level in the community of Mathare.

Bijlagen:

- Overzicht SUP | 'Social Upgrading Program'
- MOU | Memorandum of Understanding
- Flyer oproep nieuwe bestuursleden & adviseurs

Name of Training	PFTS	Equip	Kata Temper	MDIL	Sekete	Sikika	WJC
	Progressive Family Therapy Skills		Peace starts with you	My Drive in Life	The real sex talk	To be heard	Write Junior Club
Goal(s)	<ul style="list-style-type: none"> advance therapeutic skills of professionals 	<ul style="list-style-type: none"> permeate self centered thinking decrease at risk behaviour increase social and cognitive skills challenge moral level of thinking 	<ul style="list-style-type: none"> manage the emotions anger and aggression become aware and in control of their own behaviour and decisions 	<ul style="list-style-type: none"> raise awareness about the self, identity and mind set discover and design personal life goals and the underlying drivers 	<ul style="list-style-type: none"> become aware and confident in all aspects connected to sexuality 	<ul style="list-style-type: none"> creating self awareness on mental, emotional and social level 	<ul style="list-style-type: none"> minimize the impact of negative life events decrease symptoms of PTSD (Post Traumatic Stress Disorder).
Description	<p>'Progressive Family Therapy Skills' (PFTS) is a training which offers powerful, practical tools, knowledge and skills in the work field of (systemic) therapy with the aim to counsel multi layered family and individual client issues on a high quality level.</p>	<p>Equip gives youth tools to think and act more responsible through a peer helping approach. The topics anger management, social skills, social decision making and mutual help meetings will be covered.</p>	<p>Kata Temper 'Peace starts with You' is a training for youth which offers practical tools to manage their emotion aggression and minimize at risk situations by making them aware and in control of their thinking and behaviour.</p>	<p>'My Drive in Life' (MDIL) is a training tailored to motivational resources and gives insight into what is truly important in life. It guides youth to reflect and cope with daily challenges and get in touch with their personal motivational resources.</p>	<p>Sekete 'The Real Sex Talk' is a training for teens and youth which leads to more conscious choices concerning sex(uality). Youth are challenged to become aware of issues, prejudices and experiences in their sexuality, which increases their self awareness, esteem and identity.</p>	<p>Sikika 'To be heard' is a training for kids and teens to become self aware by addressing topics like identity, assertiveness, self esteem and social skills in a playful, fun and interactive way..</p>	<p>'Write Junior Club' (WJC) is a training for kids and teens that reduces the symptoms and stress of trauma. They learn how to cope and deal with their trauma's by expressing their negative life events through a visual platform like drawings and writing.</p>
Methods	<ul style="list-style-type: none"> PFTS boasts progressive counselling methods based on real life scenarios and experiences drawn from the facilitators own practice. presentation of theory by mind mapping and other visual elements role plays supervision 	<ul style="list-style-type: none"> tools based on Cognitive Behavioural Therapy identifying thinking errors, negative behaviour and consequences exchange and discussions on real life examples role plays 'Positive Peer Pressure': group dynamics lead to mutual confrontation and recognition 	<ul style="list-style-type: none"> physical and creative activities lead to integration of theory into daily life tools based on Cognitive Behavioural Therapy 'Positive Peer Pressure': group dynamics lead to mutual confrontation and recognition 	<ul style="list-style-type: none"> book 'My Drive in Life': real life experiences of youth in an informal settlement narrative approach: writing life stories to get in touch with their own narrative physical and creative activities lead to integration of theory into daily life power of social sharing 	<ul style="list-style-type: none"> briefing of topics connected to sexuality creative activities like games, quizzes and role plays discussions through statements and visual elements feedback and personal guidance power of social sharing 	<ul style="list-style-type: none"> physical and creative activities like role plays, quizzes, games and drawings lead to integration of theory into daily life power of social sharing 	<ul style="list-style-type: none"> drawings and writings cognitive restructuring of the life event/ trauma recognition and release of emotions relabeling the trauma power of social sharing
Target Group	<ul style="list-style-type: none"> youth Leaders social Workers counsellors psychologists 	<ul style="list-style-type: none"> youth 14 – 18 years young adults 18 – 24 years 	<ul style="list-style-type: none"> youth 14 – 18 year young adults 18 – 24 years 	<ul style="list-style-type: none"> youth 12 – 24 years adults 24 years – ∞ 	<ul style="list-style-type: none"> teens 10 – 14 years youth 14 – 18 years 	<ul style="list-style-type: none"> kids 6 – 10 years teens 10 – 14 years 	<ul style="list-style-type: none"> kids 6 – 10 years teens 10 – 14 years
Number of Participants	<ul style="list-style-type: none"> min. 10 max. 20 	<ul style="list-style-type: none"> min. 10 max. 20 	<ul style="list-style-type: none"> min. 10 max. 20 	<ul style="list-style-type: none"> min. 10 max. 20 	<ul style="list-style-type: none"> min. 10 max. 20 	<ul style="list-style-type: none"> min. 10 max. 12 	<ul style="list-style-type: none"> min. 10 max. 12
Time Period	<ul style="list-style-type: none"> 4 workshops 4 hours each workshop 	<ul style="list-style-type: none"> 10 workshops 2 hours each workshop 	<ul style="list-style-type: none"> 8 workshops 2 hours each workshop 	<ul style="list-style-type: none"> 8 workshops 2 hours each workshop 	<ul style="list-style-type: none"> 8 workshops 2 hours each workshop 	<ul style="list-style-type: none"> 8 workshops 1.5 hour each workshop 	<ul style="list-style-type: none"> 8 workshops 1.5 hour each workshop
Facilities & Tools	<ul style="list-style-type: none"> meeting venue benches/chairs flip chart markers PFTS participants handouts 	<ul style="list-style-type: none"> meeting venue benches/chairs flip chart markers training book training manual Equip toolkit 	<ul style="list-style-type: none"> meeting venue benches/chairs flip chart markers training manual Kata Temper toolkit 	<ul style="list-style-type: none"> meeting venue benches/chairs flip chart markers training manual MDIL toolkit 	<ul style="list-style-type: none"> meeting venue benches/chairs flip chart markers training manual Sekete toolkit 	<ul style="list-style-type: none"> meeting venue benches/chairs flip chart markers training manual Sikika toolkit 	<ul style="list-style-type: none"> meeting venue benches/chairs flip chart markers training manual WJC toolkit

Memorandum Of Understanding

DESIGNED BY

Wendy Aimée De Macker | Vizazi Foundation | www.vizazi.org
In partnership with Maji Mazuri | www.majimazuri.org

All copyrights owned by
Wendy Aimée De Macker | Vizazi Foundation | www.vizazi.org
December 2017 | Nairobi | Kenya

Memorandum of Understanding

This Memorandum of Understanding (MOU) sets for the terms and understanding between the following parties:

Party A

Organisation name	Vizazi Foundation
Name founder	Wendy De Macker
Name chairperson	Gillian van de Waterbeemd
Address	Lambertusstraat 157b 3061 XX Rotterdam The Netherlands
Telephone	+254 (0) 713 678 422 (founder Wendy De Macker)
Email	foundation@vizazi.org
Registered as	Company under CC number 65967216 the Netherlands
Type of organisation	Foundation for 'Community Based Organisations' (CBO's) active in youth development
Vision	A world where conscious youth build stable societies for future generations.
Mission	We offer high quality training in informal settlements to stabilise youth on a mental, emotional and social level by enabling them to make constructive decisions.
Objectives (services)	Offering and implementing 'Social Upgrading Program' (SUP) on request of and in close collaboration with CBO's in the informal settlement Mathare Nairobi Kenya in order to help at-risk youth making conscious and constructive decisions in their life by: a) developing training manuals b) approach 'Training of the Trainer' (TOT) c) training of kids/teens/youth between 0 – 24 years d) assisting CBO in daily operations and on management level with the focus on team building and supervision of the consistency of the training programs

Party B

Organisation name	Maji Mazuri
Name founder	Wanjiku Kironyo
Name manager	Daniel Kyuna Wambua
Address	P.O BOX 45603 – 00100 GPO Nairobi
Telephone	+254 (0) 722 466 971 / +254 (0) 715 733 196
Email	mmc@sedsmmc.org
Registered as	Non-Governmental Organization
Type of organisation	Community-based organisation for youth development
Vision	Maji Mazuri aspires to end the cycle of poverty through supporting a self-sustaining, empowered and thriving society in which their full potential is realized.
Mission	Maji Mazuri seeks to address the root causes of poverty and

	<p>alleviate poverty by empowering vulnerable individuals as well as communities in and around Nairobi to bring about change in their own lives.</p> <p>Each of Maji Mazuri's projects is based on the principle of a holistic, community-based approach to address socio-economic inadequacies and to set in motion a process of system-wide change.</p>
Objectives (services)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rehabilitation of mentally and physically challenged children. ▪ Access to special needs education for mentally and physically challenged children. ▪ Early childhood development and education program ▪ Access to primary education for children living in slums ▪ Access to post primary (secondary) education ▪ Youth competence development project for employment ▪ Youth entrepreneurship skills development ▪ Youth peace building and leadership development project ▪ Lifeskills and Talent Development ▪ Urban Slum environment cleaning and protection ▪ Maasai community livestock development programs and agribusiness training ▪ Primary Health Care and Community Outreach

Purpose

This MOU is to provide the framework for the partnership between Party A (Vizazi Foundation) and Party B (Maji Mazuri) in the Equip and WJC only and it will therefore outline the activities of the parties involved in order to reach the following goals/outcomes:

1. Implement and execute the programs Equip and WJC (Write Junior Club) at different (informal) schools in Mathare in order to offer youth population in Mathare high quality training programs to provide them tools to cope more constructive with negative life events/trauma (WJC) and create awareness on their thinking and acting through a peer helping approach to make informed decisions (Equip).
2. Redesigning and upgrading the Equip and WJC manual for the purpose to create revenue to guard long term sustainability for the training programs itself

Roles & Responsibilities

Both parties acknowledge that no contractual relationship is created between them by this MOU, but agree to work together in the true spirit of partnership to ensure that there is a united visible and responsive leadership of the project and to demonstrate financial, administrative and managerial commitment to the project by means of the following individual services.

In order to accomplish the above goals (see Purpose), the parties agree to the undertaking of the following activities and services:

1.1. Maji Mazuri's responsibilities, obligations and rights:

1. Ensure the high-quality implementation and running of the Equip and WJC program
 - a. Recruit the trainers for Equip and WJC program, which includes posting the open positions, pre-selecting potential candidates, organising the recruiting day, selecting the right candidates
 - b. Train the trainers
 - c. Always keep the trainers informed about any updates, changes in the programs etc
 - d. Print the manuals for the trainers
 - e. Approach schools in Mathare, building up a partnership with the schools and implement the Equip and WJC program
 - f. Organise teambuilding events if necessary in order to ensure the team of trainers will remain motivated and committed to the Equip and WJC program
2. Measure the impact of the Equip and WJC program by strictly following the 'Strength & Difficulties Questionnaires' | SDQ instructions, process the data in the computer and give Vizazi Foundation access to the data and allows to use this data for promotion of the overall service of Vizazi Foundation
3. Support Vizazi Foundation fine-tuning the Equip and WJC program: feedback from all the beneficiaries of the programs will be used to improve the manuals
4. Ensure that Vizazi Foundation has access to any pictures, videos, statements, interviews etc. collected during the whole process of recruitment, training, implementation and execution of the Equip and WJC program in order for Vizazi to promote the training in their (inter)national network
5. Write a short evaluation report after every training program and send it to Vizazi Foundation to be accountable and guard the high quality of the training from first-hand experience

6. Maji Mazuri is allowed to use the Equip and WJC manuals commercially in order to create sustainability and revenues for their own organisation
 - a. Before Maji Mazuri will approach a potential client to implement the Equip and WJC program Vizazi Foundation has to be informed in advance
 - b. Maji Mazuri will inform Vizazi Foundation about the revenues created after the client has payed. Written proof of the transactions will be provided, including the total amount of revenue next to the net profit, to Vizazi Foundation within one month time after receiving.
 - c. Revenues Maji Mazuri creates through running Equip and WJC program commercially will be reinvested in running the Equip and WJC program in Mathare and is therefore earmarked.

1.2. Vizazi Foundation's responsibilities, obligations and rights:

1. Vizazi Foundation is the legal owner of the Equip and WJC program and owns all copyrights connected to the materials of Equip and WJC including the manuals and materials of the toolbox.
2. Hand over the Equip and WJC manuals as a PDF file to Maji Mazuri.
3. Advise and consult Maji Mazuri on request and if necessary on any topic in order to ensure the high-quality roll-out of the Equip and WJC program, whereas Vizazi Foundation always has the right to reject a request for any reason
4. Vizazi Foundation is an embodiment to create funds. Funds which are raised are not earmarked but will benefit the objective of Vizazi Foundation that is to offer high quality training programs for the youth population of Mathare. Therefore Vizazi Foundation will not fund raise specifically for Maji Mazuri but with the objective to support the execution of the SUP | Social Upgrading Program itself . Equip & WJC are two programs part of the SUP and therefore beneficiaries.

1.3. Joint responsibilities, obligations and rights:

1. Vizazi Foundation and Maji Mazuri can use the data collected through SDQ for the purpose of promoting the training programs in relationship to the benefit and existence of the programs. Vizazi should have the photos, videos taken at Maji Mazuri reviewed by Maji Mazuri before using them and declare where they will be used.
2. Both parties are allowed to use pictures, videos, statements, interviews etc. collected during the whole process of recruitment, training and implementation of the Equip and WJC program for the purpose of promoting the training programs in relationship to the benefit and existence of the programs.
3. Vizazi Foundation will cover all the running cost of the Equip and WJC program subject to the availability of funds. In order to do this, Maji Mazuri has to propose the annual budget to Vizazi Foundation six (6) weeks in advance before the first program starts by sending it to foundation@vizazi.org. Vizazi Foundation will respond within two (2) weeks' time. The budget then has to be approved by the board of Vizazi Foundation. Before approval Vizazi Foundation has the right to reject or request changes of the budget and will not expect Maji Mazuri to fund the rejected budget.
 - a. Vizazi Foundation will fund maximum three (3) training programs a year
 - b. Vizazi Foundation will decrease the funds every year starting from 2018 by 15 percentage points and ending in year 2022. This will work as follows: Maji Mazuri hands in the budget to Vizazi Foundation. Vizazi Foundation can request changes. As soon as the final budget has been approved by the board 15% will be deducted in 2018, 30% will be deducted in 2019, 45% will be deducted in 2020, 60% will be deducted in 2021, 75% will be deducted in 2022. In year

2022 onwards Vizazi Foundation will fund 25% of the Equip and WJC program. Maji Mazuri agrees to this subject to availability of funds, as the organization does not have unallocated funds. The reduction of funding might equate to the end of the training program.

2. Duration, Termination and Amendments

2.1. Duration

This MOU is effective upon the day and date last signed and executed by the duly authorized representatives of the parties to this MOU. It will remain in effect until modified or terminated by any one of the listed parties by mutual consent.

2.2. Termination & Amendments

Any party may terminate its participation in this MOU, for a substantive reason, by providing 30-days written notice (delivered by hand or by certified mail) to the other party. During the 30-day notice period, parties shall strive to amenablely wind-down all joint business related to this MOU and its objectives. All costs incurred during this period, and reasonable expectation costs, will be borne by the terminating party.

Either party may request changes to this MOU. Any changes, modifications, revisions or amendments to this MOU which are mutually agreed upon by and between the parties to this MOU shall be incorporated by written instrument, and effective when executed and signed by all parties to this MOU.

3. Understanding

It is mutually agreed upon and understood by and among the parties of this MOU that:

- a. Each party will work together in a coordinated fashion for the fulfilment of the project.
- b. Each party will have access to any visual footage as pictures, video clips etc shoot during any activity connected to the program. The footage can be used for the purpose of promoting the training program, both organisations and creating revenue for the program itself.
- c. To the extent possible, each party will participate in the development of the project.
- d. In no way does this agreement restrict involved parties from participating in similar agreements with other public or private agencies, organizations, and individuals.
- e. Nothing in this MOU shall obligate any party to the transfer of funds. Any endeavour involving reimbursement or contribution of funds between the parties of this MOU will be handled in accordance with applicable laws, regulations, and procedures.
- f. This MOU is not intended to and does not create any right, benefit, or trust responsibility.
- g. No liability will arise or be assumed between the parties as a result of this MOU.
- h. Neither party may assign or transfer the responsibilities or agreement made herein without the prior written consent of the non-assigning party, which approval shall not be unreasonably withheld.
- i. This MOU constitutes the entire MOU between the parties relating to this subject matter and supersedes all prior or simultaneous representations, discussions, negotiations, and MOU, whether written or oral.

4. Authorized Signatures

This agreement shall be signed on behalf of Vizazi Foundation by Wendy De Macker, founder of Vizazi Foundation, and on behalf of Maji Mazuri by Janet Kabue , Country Director and Daniel Kyuna, Mathare Maji Mazuri Project Coordinator of Maji Mazuri.

All signatories to this agreement explicitly represent they possess binding authority over their organization to enter into this agreement and any future contracts.

This agreement shall be effective as of the date both parties have signed.
The parties affirm to know, understand and agree to all articles of this MOU as negotiated together.

PARTY A (Vizazi Foundation)

Signature: _____
Name: _____
Title: _____
Date: _____

PARTY B (Maji Mazuri | Country Director)

Signature: _____
Name: _____
Title: _____
Date: _____

PARTY B (Maji Mazuri | Mathare Maji Mazuri Project Coordinator)

Signature: _____
Name: _____
Title: _____
Date: _____

WANTED:

3 FRESH NEW SETS of BRAINS
as BOARD MEMBERS of VIZAZI FOUNDATION for 2018

Do you...

- have passion for kids & youth
- believe in local initiatives
- like to work for partners in a slum area of Nairobi
- want to use your skills and knowledge for the benefit of social enterprise

Are you...

- a critical and creative thinker
- available for about one day a month
- interested in this one-year meaningful experience

APPLY NOW:

as BOARD MEMBER of VIZAZI FOUNDATION
(chair(wo)man | treasurer | secretary¹)

JOIN US!

VIZAZI FOUNDATION
The Netherlands & Kenya
foundation@vizazi.org

¹ The board members contribute to the work of VF for 100% on voluntary basis. In that way VF can assure our donors that the overhead costs of the foundation itself are minimalized for the benefit of the training programs of VF.

