

Jaarverslag 2018

Onderzoeken & veranderen
Vizazi Foundation

September 2019
bestuur & adviseurs Vizazi Foundation

Vizazi Foundation
Kamer van Koophandel 63570947 | BTW nvt
BIC TRIONL2U | IBAN NL 11 TRIO 0391000438
RSIN 855297621

vizazifoundation@gmail.com
www.vizazi.org

Inhoud	Pagina
1. Inleiding	3
2. Activiteiten die hebben plaatsgevonden in 2018	3
3. Bestuurswisseling	6
4. Donateurs/Financiën	6
5. Vooruitzichten 2019	6
6. Summary Vizazi Foundation report 2018 in English	7

Bijlagen:

- Summary masterthesis UU & Vizazi Foundation:
 - Equip
 - Sekete
- Financieel rapport 2018

Inleiding

Wat wilden we doen en waarom?

Het jaar 2018 was een jaar waarin er (uit)gebouwd, gepolijst en geprofessionaliseerd zou worden. In 2018 was de rust wedergekeerd in Kenia na de verkiezingen van 2017. Voor Vizazi betekende dit dat we ons bezig hebben gehouden met een lange termijn visie, op basis van alle ervaringen die we hebben opgedaan sinds de oprichting van Vizazi. Speerpunt hierin was het creëren van duurzaamheid van de programma's in nauwe samenwerking met onze plaatselijke partners. De inzet op duurzaamheid kwam voort uit de wens om actief weg te stappen van liefdadigheid en vanuit gelijkwaardige samenwerking het continueren en vergroten van sociale impact, gebaseerd op professionaliteit: contextueel werken, waarin de relatie centraal staat en gepaste interventies kunnen worden toegepast op zowel programma als samenwerkingsniveau. Dit doen we met een grote dosis lef, kracht, reflectie en gepaste trots.

Activiteiten die hebben plaatsgevonden in 2018

Trainingsprogramma's

In het jaar 2018 zijn de training programma's Equip (2x), Write Junior Club (WJC) (2x) en Sekete (3x) aangeboden in de informele setting Mathare I Nairobi. De jeugd, variërend van 6 jaar tot 24 jaar, zijn gefaciliteerd in de verschillende programma's gebaseerd op counseling. Deze programma's hebben als doel om het (zelf)bewustzijn van jongeren te vergroten en te versterken. Dit om cruciale keuzemomenten in hun leven positief te beïnvloeden. Alleen vanuit bewustzijn kan er verandering komen (creating change through consciousness), is ons vertrekpunt.

Equip

Programma:	Uitvoerende organisatie:	Aantal trainers:	Aantal deelnemers totaal:	Aantal keer uitgevoerd:
Equip	Mathare Maji Mazuri Youth Group	5	34	2

De eerste groep die getraind is was de in de leeftijd 12-14 jaar, het overgrote deel van de participanten was 13 jaar. Van de 17 deelnemers in deze groep hebben 14 deelnemers de training volledig gevolgd. De leeftijdscategorie van de tweede training lag tussen 18 en 25 jaar, de meeste deelnemers waren 19 jaar. Van de 17 deelnemers in de tweede groep hebben 15 deelnemers de volledige training gevolgd. Van de in totaal 29 deelnemers die over de twee groepen de training volledig hebben gevolgd, waren 11 meisjes en 18 jongens. De belangrijkste reden die gegeven is om de training niet af te maken was het hebben van andere prioriteiten. Alle jongeren die de training volledig hebben doorlopen hebben aan het eind van de trainingscyclus een certificaat van deelneming ontvangen. De trainers constateerden aan het eind van de trainingscyclus een verbetering van sociale vaardigheden en een toename aan zelfbewustzijn bij deelnemers.

WJC:

Programma:	Uitvoerende organisatie:	Aantal trainers:	Aantal deelnemers totaal:	Aantal keer uitgevoerd:
WJC	Mathare Maji Mazuri Youth Group	2 trainers en 2 assistenten	20	2

De kinderen die deel hebben genomen aan het programma WJC vielen in de leeftijdscategorie 8-10 jaar. De selectie van kinderen heeft in nauwe samenwerking plaatsgevonden tussen leerkrachten en de trainers van WJC. Kinderen die uit een gewelddadige thuissituatie komen, te maken hebben met trauma of gedragsproblemen laten zien hebben de prioriteit gekregen om deel te kunnen nemen. De meeste kinderen waren 9 jaar oud. De verdeling jongen/meisje was gelijk. Alle kinderen hebben het programma afgemaakt. Aan het eind van het programma hebben alle kinderen een certificaat van deelneming ontvangen. Trainers en leerkrachten zagen aan het eind van het programma een verbetering van sociale vaardigheden en bij sommige kinderen een verbetering van hun schoolresultaten.

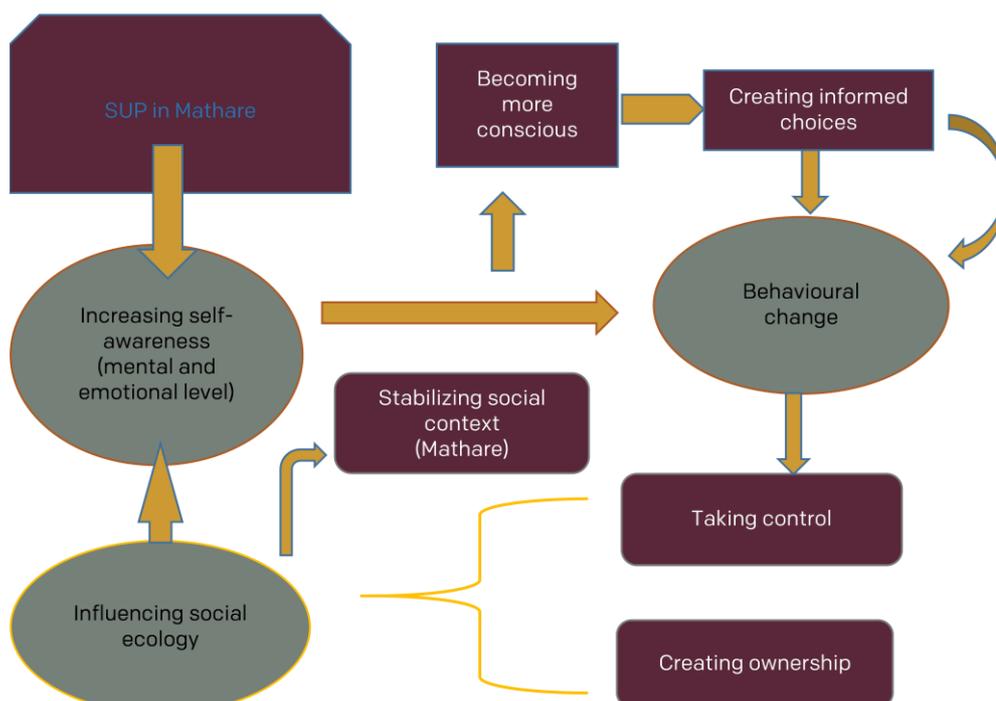
Sekete:

Programma:	Uitvoerende organisatie:	Aantal trainers:	Aantal deelnemers totaal:	Aantal keer uitgevoerd:
Sekete	Paamoja Initiative	6	61	3

Het programma Sekete is driemaal uitgevoerd. Deelnemers waren afkomstig van achtereenvolgens: Grasam Secondary School, Kanya High School en MCEDO, allen middelbare scholen. De verdeling van jongens en meisjes was evenwichtig tijdens de 3 keer dat het programma is uitgevoerd. In totaal hebben 34 meisjes en 30 jongens aan het programma deelgenomen. Het programma is steeds afgesloten met de uitreiking van een certificaat van deelname.

Onderzoek

In een wijk zoals Mathare waarin het basaal overleven aan de orde van de dag is en elke keuze grote en langdurige impact kan hebben op het welbevinden van het individu en diens omgeving, waren wij als bestuur benieuwd of ons aanbod van de training programma's als onderdeel van het SUP I Social Upgrading Program daadwerkelijk een bijdrage levert aan het creëren van (zelf)bewustzijn. Deze vraag was het eerste onderdeel van de 'program theory':



Een samenwerking met de Universiteit van Utrecht, opleiding sociologie, kwam tot stand met als resultaat dat een (internationale) masterstudent, voor een periode van zes maanden haar thesis in Mathare onder begeleiding van Vizazi Foundation kon uitvoeren. In de facilitering van dit onderzoek zijn alle krachten samengekomen tussen Vizazi Foundation in Nederland, in Kenia, de Universiteit Utrecht en de lokale partners Maji Mazuri en Paamoja Initiative. Concreet betekende dit dat de betreffende studente twee maanden intensief is begeleid door de bestuursleden en plaatselijke adviseur in Kenia ter voorbereiding en afronding van haar thesis naast het daadwerkelijk vier maanden veldwerk verrichten in Mathare I Nairobi. Hierin heeft Vizazi Foundation een werving en selectie gedaan van lokale onderzoekers die een bijdrage konden leveren in dit proces en tegelijkertijd tevens een leermoment creëerden voor henzelf. Een Keniaanse psycholoog heeft geassisteerd en geadviseerd tijdens de dataverzamelingsperiode.

Het onderzoek betrof een kwalitatief onderzoek. Door middel van interviews, focusgroepen en participerende observatie tijdens de trainingen is data verzameld. Uit het onderzoek is geconcludeerd dat de trainingsprogramma's Equip en Sekete inderdaad zelfbewustzijn creëren voor de doelgroep waarmee onze lokale partners werken in de wijk Mathare. Een logische opvolgende onderzoeksvraag zou zijn of het creëren van (zelf)bewustzijn in de specifieke wijk waarin wij opereren van meerwaarde is of juist een tegenovergesteld effect heeft. Leidt het creëren van (zelf)bewustzijn onder de jongeren in Mathare uiteindelijk tot een kwalitatief beter leven? Een samenvatting van het onderzoek uitgeschreven naar de specifieke training programma's is te vinden in de bijlagen¹.

Investeren in duurzaamheid

In 2018 lag het accent op het creëren van financiële onafhankelijkheid van de programma's. Na ruim zes jaar inhoudelijke en financiële investering van Vizazi Foundation, is er een pool aan trainers vanuit de lokale community van Mathare die de juiste kennis en kunde hebben om de programma's uit te voeren en deels ook over te dragen aan nieuwe trainers. De uitvoering van de programma's zijn echter nog afhankelijk van financiering vanuit Vizazi Foundation. Wat we willen bereiken is continuïteit van de uitvoering onafhankelijk van Vizazi Foundation. Dit kan bijvoorbeeld bereikt worden als de trainers de programma's ook buiten Mathare, commercieel kunnen aanbieden. Dat vraagt om het versterken van eigenaarschap en specifieke competenties.

Welke acties zijn ondernomen?

1). Vizazi Foundation heeft een lokaal Vizazi Adviesteam opgezet in Kenia, met als doel het onderzoeken tot financiële onafhankelijkheid. Gemiddeld elke twee maanden is het team op vrijwillige basis bij elkaar gekomen om te kijken welke stappen er gezet konden worden om dit doel te kunnen realiseren. Het business canvas model is als middel ingezet om dit proces te concretiseren en er is een actie/stappenplan ontworpen. De lokale partners zijn in dit proces steeds meegenomen en op de hoogte gehouden. De lokale samenwerkingspartners, zowel managers als trainers, zijn zich bewust van het belang van (financiële) onafhankelijkheid.

Uit deze bijeenkomsten en de gesprekken tussen Vizazi Adviesteam, onze lokale partners en de foundation kan geconcludeerd worden dat het creëren van zelfredzaamheid het belangrijkste speerpunt is voor het voortbestaan van de programma's. Gebleken is dat het mogelijk is om een gezond en duurzaam verdienmodel te koppelen aan het bestaan van de programma's. Hierin voelt de stichting een verantwoordelijkheid, ism het adviesteam om de uitvoerende partners uit te rusten met de minimale noodzakelijke kennis en kunde en hen een aanzet te geven om verder te investeren in financiële onafhankelijkheid. Er is voor gekozen om basiskennis en vaardigheden over te dragen middels een aantal 'boosterdays', zodat de partners meer tools hebben om hun

¹ Het volledige onderzoeksverslag is op te vragen via vizazifoundation@gmail.com.

programma's commercieel in te zetten en daarmee toe te werken naar financiële onafhankelijkheid.

2). Als een van de uitkomsten van het adviesteam is in april 2018 is een 'boosterday' georganiseerd voor en door Vizazi Foundation Nederland, Vizazi Kenia adviesteam, het management van onze lokale partners Maji Mazuri en Paamoja Initiative, alle trainers van de programma's Equip, Sekete en WJC en het Vizazi research team. Het doel van de dag was divers; het benadrukken van het belang van de programma's, professionalisering van de trainers en een aanzet tot vergroten van kennis en kunde met betrekking tot self sustainability van de programma's. Tijdens deze dag zijn er door professionele trainers een viertal workshops aangeboden variërend van teambuilding, versterken van trainersvaardigheden, introduceren van het onderzoek naar (zelf)bewustzijn tot de aanzet voor de eerste concrete stappen in het creëren van financiële onafhankelijkheid gedragen door de training teams.

3). Eind 2017 hebben de lokale partners een MOU I Memorandum Of Understanding (zie jaarrapport 2017) getekend, waarin zij zich committeerde aan het organiseren van een eigen bijdrage voor de programma's. Het doel was dat zij elk jaar een grotere eigen bijdrage zouden hebben in het faciliteren van de programma's. Concreet betekende dit dat in vijf jaar tijd, vanaf 2018 een accumulatie zou zijn van 15% van de eigen bijdrage oplopend tot 75% in 2022. Een evaluatiemoment over de voortgang van deze nieuwe beweging gedurende 2018 heeft bewezen dat de lokale partners niet klaar lijken te zijn tot het uitvoeren van dit voornemen. De voornaamste reden lijkt te zijn dat de vaardigheden op het gebied van sales, marketing/branding en het daadwerkelijk vanuit zelfvertrouwen de wereld instappen om de training programma's aan de man te brengen te kort schieten. Dit heeft concreet geresulteerd in de consequenties dat de training programma's Equip en WJC in totaal twee keer slechts twee keer hebben plaats gevonden ipv de geplande ambitie in totaal drie keer per jaar. Het bestuur van Vizazi Foundation heeft nav deze uitkomsten het beleid in 2019 aangepast en er is voor 2019 een aanbod gekomen in het faciliteren aan de teams op het gebied van business skills.

Bestuurswisseling

Tijdens de uitvoering van het eerder genoemde onderzoek heeft een niet geplande bestuurswisseling plaatsgevonden. Deze wisseling kwam voort uit een verschil in zienswijze tussen bestuur en uitvoerend begeleiders/vrijwilligers ten aanzien van de voorwaarden waaronder de masterstudente naar Kenia was gegaan. Door een snelle wisseling van bestuur kon het onderzoek voortgezet en afgerond worden zoals gepland.

Donateurs/Financiën

In 2018 heeft Vizazi Foundation drie vaste donateurs en is er 1 incidentele bijdrage gekomen. Een financieel overzicht is te vinden in de bijlage.

Vooruitzichten 2019

Een praktisch streven van foundation en de partners in Nairobi is dat de trainingsprogramma's die afgelopen jaar uitgevoerd zijn, in 2019 elk 3 keer kunnen worden uitgevoerd.

Nelleke zal als voorzitter van de stichting naar Nairobi reizen om met de lokale partners, Maji Mazuri en Paamoja Initiative de huidige stand van zaken en werkwijze te evalueren, waaronder de betekenis van de eigen bijdrage en de ontwikkeling naar financiële zelfstandigheid/ inzet commerciële activiteiten. De uitkomsten van deze gesprekken zullen input geven voor gesprekken in het bestuur en met de oprichter van Vizazi Foundation over de toekomstige rol van Vizazi Foundation. Vervolgens zal in 2019 opnieuw koers worden bepaald.

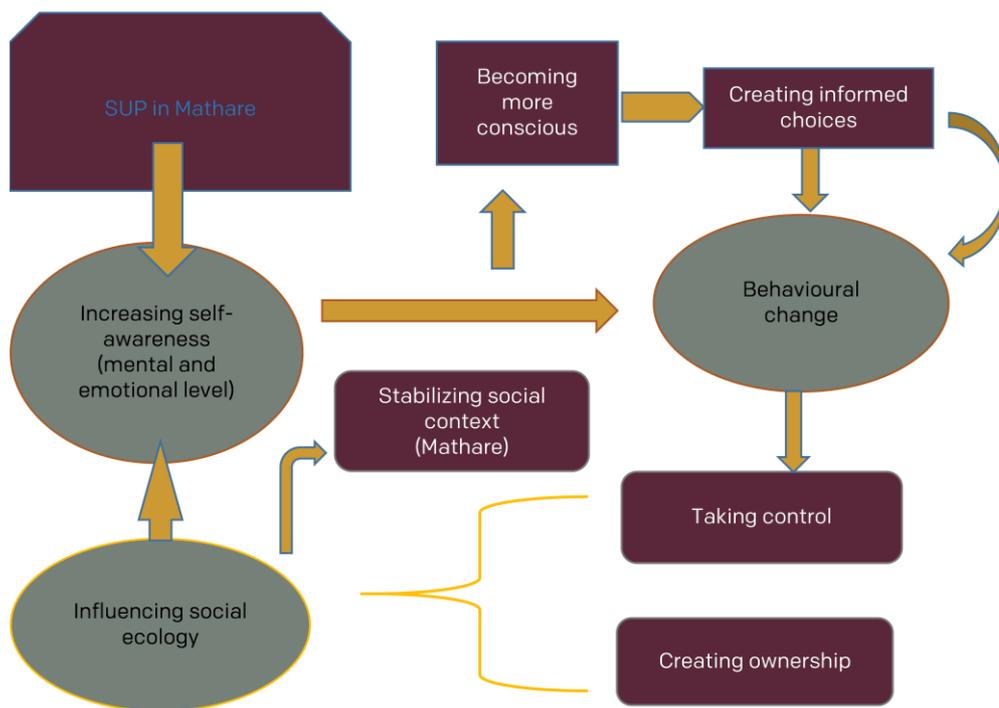
Summary Vizazi Foundation report 2018 in English

Vizazi Foundation can reflect on another year full of change and growth. In directions that we could not always foresee but are embraced and turned out to be productive and exciting at the same time..

First of all the backbone of the existence of Vizazi Foundation has to be saluted: the training program's as part of SUP I 'Social Upgrading Program'. Since 2010 the first steps were taken to introduce the SUP to the youth population in an informal settlement as Mathare I Nairobi. On request of the local organizations tapping into to the needs of the youth in this challenging context, programs based on counselling were designed and culture/contextual sensitive customized. The backbone of SUP is fully based on the commitment, dedication and eagerness of the facilitators next to the managers who take the lead in organizing the chunk of logistics. They are the warriors on the ground who implement and maintain the programs as such out of their passion to make a change for their peers in an area like Mathare.

In the last eight years, SUP is the tool to create awareness among children, teens, youth and young adults. Awareness that in our vision leads to creating the opportunity to give yourself informed choices and therefore to create ownership of life. Self-awareness as the key to change in a constructive way is offered through SUP which underlines our motto:

'Building Communities starts with Building Youth'.



After offering SUP for so many years, Vizazi Foundation decided to organize a research trajectory connected to the different elements of the program theory. Vizazi Research team as part of Vizazi Foundation founded a strong collaboration and alliance with the University of Utrecht in the Netherlands. A master thesis student of the department sociology was attached to Vizazi Foundation for a total of six months including four months of fieldwork in Mathare. The importance of creating self-awareness was in the year 2018 the first element that was studied through focus groups, quality next to quantitative analysis of the data collected through SDQ I

Strength and Difficulties Questionnaires as part of SUP (for detailed outcomes each training programs see attachments as part of this document)².

Further Vizazi Foundation in the Netherlands focused on the main challenge to continue the journey of creating sustainability. The goal of stepping away from charity and revolving into a social enterprise colored the approach and attitude in guiding our local partners. The recruitment of Vizazi Kenyan Advisory team was formed which entailed a total of 6 members. Every two months the team would brainstorm on the steps towards creating sustainability and a business canvas model was leading in this process.

A first Vizazi Foundation 'BoosterDay' was organized in April 2018 in which the Vizazi Advisory Team, Vizazi Research Team, the trainers of SUP and the managers as well as the founder of Vizazi (Foundation) had a full day of workshops. External facilitators were boosting the Vizazi community in topics as facilitation skills, creating sustainability, (quantitative) research while teambuilding activities were gluing the community.

The board of Vizazi Foundation changed in June 2018. A different view on the issue of liability of the attachment of international volunteers to Vizazi Foundation in the field work in Kenya between the board members and the advisors led to this shift. New board members stepped in.

The year 2018 was a year full of activity in which the programs Equip, WJC and Sekete were multiple times offered to the children, teens and youth.

Equip

Program:	Executing organisation:	Total amount of trainers:	Total amount of participants:	Times of execution:
Equip	Mathare Maji Mazuri Youth Group	5	34	2

WJC:

Program:	Executing organisation:	Total amount of trainers:	Total amount of participants:	Times of execution:
WJC	Mathare Maji Mazuri Youth Group	2 trainers en 2 assistenten	20	2

Sekete:

Program:	Executing organisation:	Total amount of trainers:	Total amount of participants:	Times of execution:
Sekete	Paamoja Initiative	6	61	3

The vision of Vizazi Foundation and their partners Paamoja Initiative and Maji Mazuri that is Mathare Youth Group and Mathare Head Start were aligned to create each and every time a safe and secure setting for the target groups to open up, share and exchange their experiences and become more aware of elements of their social, emotional and mental wellbeing. 'Building Communities indeed starts with Building Youth'.

² You can request to receive the full research report by sending an email to: vizazifoundation@gmail.com.

Bijlagen:

- Summary masterthesis UU & Vizazi Foundation:
 - Equip
 - Sekete
- Financieel rapport 2018

Self-awareness in Mathare

A realistic evaluation of the programs from Vizazi foundation

Introduction:

Self-awareness and the self of the human beings are topics which have been discussed in various research for years. Yet, there is little research on how self-awareness can be changed and especially as this pertains to informal settlements as Mathare. Mathare is an informal settlement in Nairobi, it is one of the oldest in the whole of Africa, and it is growing every year. This research was completed in cooperation with the Vizazi Foundation, which has developed two programs to enhance self-awareness. The first, EQUIP, is a training that focuses on giving youths tools to think and act more responsibly. The second, Sekete, is a training developed by Vizazi foundation and Paamoja Initiative that focuses on teens and youths to give them the resources to make more conscious choices concerning sex.

Research questions:

1. What is the program theory of the Vizazi Foundation?
2. How do the trainers and participants experience the impacts of the EQUIP and Sekete programs on their self-awareness?
3. How do the program theory and the experience of the participants and trainers relate to the mechanisms discussed in the literature?
4. How can the program and the research of the Vizazi Foundation, according to the outcome of this research, be improved?

Methodology and Methods:

The methodology used is the realist evaluation. This concept is based on the question: "What works for whom under which circumstances and in what respects, and how?" (Pawson & Tilley, 2004, p. 2). To this effect, the methods implemented to answer the research questions were: semi-structured interviews, focus groups and participant observation. Four focus groups took place, two with each group trainers.

The total amount of participants in each program is between ten to twenty participants. In EQUIP eleven participants were interviewed, and in Sekete nine participants. Three of the interview participants in EQUIP were female and eight were male. Additionally four trainers have been interviewed. Three of the interviewed trainers are male and one is female.

In Sekete nine participants were interviewed. Five of the Sekete participants are female and four are male. The sampling for all interviews was taken randomly with the only requirements that the participants are sixteen or older, participate in the current training and are willing to participate. Additionally six trainers and two people who are involved in training the trainers and organising the trainings were interviewed. From all the interviewed persons connected to Sekete, two are female and the rest male.

the teachers and what they shared.” (Participant)

EQUIP

“Equip is a training that permeate self-centred thinking of youth, decrease general at risk behaviour and increase social and cognitive skills, moral level of thinking and triggers the act on responsibility.” (Vizazi Homepage, SUP overview, n.d.)

General results

Overall, it can be said that the participants and trainers see an impact on their lives and that they appreciate the training as it is.

“I liked it a lot because it is an interactive session. So most of the things we are doing and learning we are learning from our day-to-day life. Giving the experience we got from EQUIP to our friends and family. Yeah, I liked it so much.” (Participant)

“Personally, I can say sorry. I never said sorry in my life. When I am wrong, I say sorry. And when I am not wrong, and somebody is accusing me I say sorry, I am not the one. It is a good thing. People just respect you. If they need an advice, they will first call you. So for example, if they are angry with their boyfriend, they will call you. I just advise them even over the phone. Personally, I changed my life and had an impact on my friends, they do not even know what EQUIP is, and I always told them to be cool and approach the person. So for me, a lot changed.” (Trainer)

Perspective of participants and their change of self-awareness

All the participants see change in their self-awareness. All of them see a positive change and have the feeling that they are more self-aware through the EQUIP training program. Some of the participants see a big change others small changes.

“I think I learned more about myself from experience from other participants and also

As previous studies showed that certain abilities are only possible if a person is self-aware it was asked in the interviews if any of those were improved through EQUIP. The abilities found in literature are: planning, Decisions and Control, Evaluation, Introspection, Perspective taking (Leary, M., 2004). The only ability no participant see improvement was the introspection. The ability, which was mentioned mostly was decisions and control.

“Yeah, as a family we have a business, and you meet different people. There are some people who let you work and in the end, decide to not take the goods and don't pay. So you are leaving all the customers to satisfy this one and in the end, just leaves the things and go. So you get angry. And in some situations, you can follow the guy with a knife. But now I know that if the person is not leaving with the goods and didn't pay I stay calm and control myself.” (Participant)

Additionally to that trainers saw that most of the participants seemed to be more self-aware through the EQUIP training.

Perspective of trainers on their change of self-awareness

All the trainers interviewed for this research mentioned that over the years in which they were connected with the EQUIP training program they saw a huge enhancement of self-awareness.

“With EQUIP I have become more aware of myself. I did not know for example that I am passionate about some things. I even just learned that in this EQUIP training because people shared some stories. And now I tried it out, and I really liked it. Through those participants in this group, I come to realise that there are some things in me I have not explored yet.” (Trainer)

Sekete

“Sekete | ‘The Real Sex Talk’ is a training for teens and youth to become more aware and confident in all aspects connected to sexuality.” (Vizazi Homepage, SUP overview, n.d.)

General results

Trainers and participants see an impact on their lives and their behaviour if they are willing to understand and use the skills and knowledge they receive in the trainings.

“Yes it helped me a lot, I learned how to stand up for myself and say no.” (Participant)

“It has changed a little bit because I can talk more openly about sex and sexuality.” (Trainer)

Perspective of participants on their change of self-awareness

Most of the participants had the feeling that their self-awareness improved.

“My life has changed, I know that early pregnancy is nothing I want now anymore. So I have to control myself for me to not get pregnant.” (Participant)

Furthermore, it has to be mentioned that during the interviews it was noticeable that some of the participants did not understand what Sekete is about, telling us that they think it is about not using drugs and abstaining from sex. Even all of the trainers themselves had the feeling that not all of the participants understood what it was about.

“I think around 14 people out of the 20 participants we had this round really understood what it was about.” (Trainer)

The reasons the trainers saw for these misunderstandings were that, first of all, the participants cannot freely choose if they want to take the Sekete training as teachers decide who has to go and who does not have to. Another reason they thought might be causing this is, that some of the participants are not interested and are just present because of the snacks they sometimes get after the training or because their friends are there. Nevertheless, all the trainers still think that participants, even if they do not participate in the training, are somehow affected as they hear all the information given by others in the training

“Especially when youth in that age they have a lot of changes, and they do not understand it. Some of them start really early with this change and others later. So they sometimes think that they are not normal. Some are already sexual active and others not. We have that kind of sessions when people realise that everybody has their own journey. They get more aware. Some of them are not even sure about their sexuality. We show them the open way of thinking that it is normal and nobody should tell you something different.” (Trainer)

Perspective of trainers on their change of self-awareness

All of the trainers explained that they have the feeling that they became more self-aware since they are connected to Sekete.

“After Sekete I felt, different. I started to observe myself and how I behave.” (Trainer)

“Through the stories of the participants, I also think I learned a lot about myself.” (Trainer)

VIZAZI FOUNDATION 2018

BEKNOPT FINANCIËEL VERSLAG OVER 2018

1. Beknopte balans per 31-12-2018
2. Beknopt overzicht baten en lasten over 2018
3. Toelichting op de beknopte balans per 31-12-2018
4. Toelichting op het beknopte overzicht van baten en lasten over 2018

1. Beknopte balans per 31-12-2018

	31-12-2018	1-1-2018	
	€	€	
ACTIVA			PASSIVA
<u>Vlottende activa</u>			<u>Eigen vermogen</u>
Overige vorderingen	-	150	Kapitaalsaldo
Liquide middelen	21.793	16.953	<u>Schulden op korte termijn</u>
			Nog te betalen kosten
	<u>21.793</u>	<u>17.103</u>	

2. Beknopt overzicht baten en lasten over 2018

	2018
	€
BATEN	8.470
LASTEN	3.779
Batig saldo 2018	<u>4.691</u>

3. Toelichting op de beknopte balans per 31-12-2018

ACTIVA	31-12-2018	1-1-2018
<u>Overige vorderingen</u>		
Gift afrekening 2017	-	<u>150</u>
<u>Liquide middelen</u>		
Bankrekening Triodos Bank	<u>21.793</u>	<u>16.953</u>
PASSIVA		

<u>Eigen vermogen</u>	<u>2018</u>	
Kapitaalsaldo:		
Verloop boekjaar 2018		
Stand 1-1-2018	17.076	
Batig saldo 2018	<u>4.691</u>	
Stand 31-12-2018	<u>21.767</u>	
	31-12-2018	1-1-2018
<u>Kortlopende schulden</u>		
Bankkosten	<u>26</u>	<u>27</u>

4. Toelichting op het beknopte overzicht van baten en lasten over 2018

	<u>2018</u>
BATEN	
Giften en donaties	2.720
Donatie Alfonsusschool	5.750
	<u>8.470</u>
LASTEN	
Kosten trainingsprojecten	1876
Reiskosten studenten/stagieres	1229
Bestuurskosten	511
Algemene / overige kosten	163
	<u>3779</u>

w.g. 16-7-2019

N.A.M. Nijhuis voorzitter

J. de Jong secretaris

B.H.M. Nijhuis penningmeester

31-12-2018	1-1-2018
€	€

21.767	17.076
--------	--------

26	27
----	----

<u>21.793</u>	<u>17.103</u>
---------------	---------------